

# Inspectierapport

Dikkie Dik (KDV)

Meerlaan 30

4103 XZ Culemborg

Registratienummer 142381123

Toezichthouder: GGD Gelderland-Zuid  
In opdracht van gemeente: Culemborg  
Datum inspectie: 17-06-2021  
Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek  
Status: Definitief  
Datum vaststelling inspectierapport: 03-08-2021

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	3
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	8
Overzicht getoetste inspectie-items .....	12
Pedagogisch klimaat .....	12
Personeel en groepen .....	12
Gegevens voorziening.....	14
Opvanggegevens .....	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	14
Planning .....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden, zijn d.m.v. interview met de beroepskracht(en), observatie en documentenonderzoek beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- De pedagogische praktijk
- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- Aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uurs regeling)
- Stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen)

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de belangrijkste bevindingen volgen de feiten over Kinderdagverblijf Dikkie Dik en de inspectiegeschiedenis.

## **Conclusie onderzoek**

Het kindercentrum voldoet, na herstelaanbod, aan de onderzochte voorwaarden van de Wet kinderopvang.

## **Herstelaanbod**

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan door de toezichthouder.

Het betreft de volgende domeinen en voorwaarden:

- Pedagogisch Klimaat, uitvoering van het pedagogisch beleid in praktijk.
- Personeel en Groepen, beroepskracht - kindratio.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder de betreffende domeinen.

## **Korte omschrijving van het kindercentrum**

Kinderdagverblijf Dikkie Dik is onderdeel van de Stichting Kinderopvang en Peuterspeelzaalwerk Culemborg (SKPC), een kinderopvangorganisatie met vestigingen in Culemborg en Tiel. Kinderdagverblijf (KDV) Dikkie Dik is samen met Kinderdagverblijf Olleke Bolleke en Buitenschoolse opvang (BSO) Robbedoes gevestigd in kindercentrum De Zandloper aan de Meerlaan 30 in Culemborg.

KDV Dikkie Dik heeft vijf stamgroepen: twee peutergroepen, twee babygroepen en een verticale groep. Het KDV staat geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) met 69 kindplaatsen.

## **Inspectiegeschiedenis**

In de afgelopen drie inspectiejaren heeft het kindercentrum voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.



# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de organisatie brede beleidszaken beschreven zijn, deze is te vinden op de website. Daarnaast is er per opvangsoort een tweede deel van het pedagogisch beleid, bij deze locatie specifiek voor het kinderdagverblijf. Tot slot is er een derde deel van het pedagogisch beleid, dit is per locatie een specifiek pedagogisch werkplan dat toegeschreven is op de locatie Dikkie Dik.

### **Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleid**

Tijdens de inspectie is gezien dat de beroepskrachten niet handelen zoals beschreven staat in het pedagogisch beleidsplan. Er wordt niet gewerkt volgens de afwijktijden (drie-uurs regeling) zoals beschreven staat in het pedagogisch beleidsplan. Hiervoor heeft de houder een herstelaanbod gehad.

Uit het interview met de beroepskracht blijkt dat er minder beroepskrachten worden ingezet op tijden die niet beschreven staan in het pedagogisch beleidsplan. Tussen 13.00 en 13.30 is één beroepskracht te weinig op de groep aanwezig, deze tijd staat niet beschreven in het pedagogisch plan. Dit is van toepassingen op de babygroepen en de verticale groep. De houder heeft een herstelaanbod aangeboden gekregen.

### **Herstelaanbod**

Op 30-06-2021 is een herstelaanbod aangeboden met een hersteltermijn t/m 28-07-2021. De houder heeft binnen de vastgestelde termijn aangetoond dat zij aan de voorwaarde voldoet. De houder heeft het pedagogisch beleidsplan toegestuurd met hierin een aangepaste drie-uurs regeling. Uit het personeelsooster inclusief pauze tijden blijkt dat er tijdens de afwijktijden uit het pedagogisch beleid minder beroepskrachten worden ingezet. Er wordt gewerkt conform beleid.

### **Conclusie pedagogisch beleid**

De beoordeelde voorwaarden met betrekking tot het pedagogisch beleid voldoen, na herstelaanbod, aan de eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Pedagogische praktijk**

### **Inleiding**

De pedagogische praktijk is beoordeeld middels observatie en een interview met de beroepskrachten.

Voor de observatie is gebruik gemaakt van het document "Veldinstrument observatie pedagogische praktijk" van GGD GHOR Nederland. Hierin staan voorbeelden van de pedagogische praktijk waaruit kan worden opgemaakt wat onvoldoende of voldoende is.

### **Pedagogische basisdoelen**

Er is beoordeeld of de houder zorgt voor goede pedagogische opvang. Hierbij is gekeken naar de volgende vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang:

- **Emotionele veiligheid;** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan en respect voor de autonomie van kinderen getoond. Er worden grenzen gesteld aan en structuur geboden voor het gedrag van kinderen. Hierdoor kunnen kinderen zich emotioneel veilig en geborgen voelen.
- **Persoonlijke ontwikkeling;** Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Kinderen leren zo steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- **Sociale ontwikkeling;** Kinderen worden begeleid in hun interacties. Daarbij worden hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bijgebracht. Kinderen leren zo steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- **Normen en waarden;** Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Kinderen leren zo respectvol om te gaan met anderen en actief deel te nemen aan de maatschappij.

KDV Dikkie Dik bestaat uit vijf stamgroepen. Er is op donderdagochtend 17 juni 2021 geobserveerd tijdens het vrij spel op de verschillende groepen van het KDV.

### **Waarborgen emotionele veiligheid**

Gedurende de observatie is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

*Respectvol contact - De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek.*

Tijdens de inspectie is gezien dat de beroepskrachten op een positieve manier contact maken met de kinderen. Op de babygroepen verwoordden de beroepskrachten het gedrag van de baby's. De beroepskracht praten met en tegen de kinderen. Op de peutergroep wordt er met de kinderen gesproken over het buitenspelen.

### **Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden**

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

*Zelfredzaamheid - Kinderen gedragen zich redelijk zelfstandig.*

Tijdens de inspectie is gezien dat de kinderen op de peutergroep zich zo veel als mogelijk zelf omkleden nadat ze buiten met water gespeeld hebben. De beroepskrachten zijn nabij om de kinderen te ondersteunen waar dit nodig is.

*Taalverrijking - In het dagprogramma zijn activiteiten opgenomen die gericht zijn op taalverrijking*  
Tijdens de inspectie is gezien dat de kinderen activiteiten aangeboden krijgen die de taalontwikkeling stimuleren. De kinderen zingen liedjes en worden voorgelezen.

### **Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden**

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

### **Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving**

Tijdens de observaties de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

*Professionele werkhouding – De beroepskrachten zijn zich bewust van hun professionele voorbeeldrol.*

Tijdens de observatie is gezien dat er een duidelijke taakverdeling is afgestemd tussen de beroepskrachten. Op een groep is één beroepskracht verantwoordelijk voor de oudere kinderen die gaan plassen op de wc. Bij de baby's wordt op een rustige en efficiënte manier afgestemd welke baby's gaan slapen en welke baby's een flesvoeding krijgen.

### **Conclusie**

In de praktijk is te zien dat houder voldoende zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (met de beroepskrachten)
- Observatie(s) (op locatie)
- Pedagogisch werkplan (DPO Dikkie Dik)

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De verklaring omtrent het gedrag (VOG) is beoordeeld in een steekproef; het betreft de beroepskrachten, de groepshulp en de stagiaire die werkzaam zijn op de locatie tijdens de inspectie.

### **Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang**

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het PRK en gekoppeld door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden of gekoppeld door de houder binnen de overgangstermijn na de start van het PRK.

### **Conclusie**

De steekproef voldoet aan de wettelijk gestelde eisen voor de VOG en het PRK.

### **Opleidingseisen**

De opleidingseisen zijn beoordeeld in een steekproef; het betreft de beroepskrachten die werkzaam zijn op de locatie tijdens de inspectie.

### **Passende opleiding beroepskrachten**

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang.

### **Overgangsregeling**

Het diploma van twee van deze beroepskrachten is niet meer opgenomen als passende opleiding in de meest recente cao Kinderopvang. De houder heeft met het arbeidsverleden van de beroepskracht aangetoond dat de beroepskracht voor 1 september 2018 werkzaam was in de kinderopvang. Hieruit blijkt dat de opleiding van de betreffende beroepskracht onder de overgangsregeling valt.

### **Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker**

De houder heeft gekozen voor een combinatiefunctie pedagogisch beleidsmedewerker/coach voor de doelgroep 0-4 jaar. De houder heeft een document toegezonden waaruit blijkt dat het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach is gelijkgesteld door het FCB.

### **Conclusie**

De beoordeelde opleidingseisen voldoen aan de eisen.



## **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kind ratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stamgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van en de dag voorafgaand aan de inspectie.

### **Donderdag 17 juni 2021**

Ieniemienie's: Er waren in de ochtend 6 kinderen van 0-2 jaar en 2 beroepskrachten.

Ieniemienie's: Er waren in de middag 8 kinderen 0-2 jaar en 2 beroepskrachten.

Elmo's: Er waren in de ochtend 10 kinderen van 0-2 jaar en 3 beroepskrachten.

Elmo's: Er waren in de middag 8 kinderen van 0-2 jaar en 2 beroepskrachten.

Pino's: Er waren 16 kinderen van 2-4 jaar en 2 beroepskrachten.

Koekiemonsters: Er waren 15 kinderen van 2-4 jaar en 2 beroepskrachten.

Grovers: Er waren 15 kinderen van 0-4 jaar en 3 beroepskrachten.

### **Woensdag 16 juni 2021**

Ieniemienie's: Er waren 8 kinderen van 0-2 jaar en 2 beroepskrachten.

Elmo's: Er waren 10 kinderen van 0-2 jaar en 3 beroepskrachten.

Pino's: Er waren 8 kinderen van 2-4 jaar en 2 beroepskrachten.

Koekiemonsters: Er waren 15 kinderen van 2-4 jaar en 2 beroepskrachten.

De beroepskracht-kind ratio is gecontroleerd aan de hand van de geboortedata van de kinderen en via [1ratio.nl/bkr](http://1ratio.nl/bkr)

### **Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)**

Uit de beoordeelde personeelsroosters en interview blijkt dat er op het kinderdagverblijf langer dan drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijktijden uit de praktijk vallen niet binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden.

In het pedagogisch beleid staat beschreven dat er tussen 07.30 & 08.30u, tussen 13.30 & 14.30u en tussen 17.00 & 18.00u wordt afgeweken van de beroepskracht-kind ratio.

Uit het interview met de beroepskrachten en de beoordeelde personeelsroosters blijkt dat er op de babygroepen en op de verticale groep wordt afgeweken van 13.00u tot 14.30u. Deze tijd valt niet binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde drie-uurs regeling.

Door vanaf 13.00u af te wijken wordt er een half uur langer dan wettelijk toegestaan afgeweken van beroepskracht-kindratio. Tussen 13.00u en 13.30u wordt er niet voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De houder heeft een herstelaanbod gekregen.

### **Herstelaanbod**

Er is een herstelaanbod aangeboden op 30-06-2021 met een hersteltermijn t/m 28-07-2021.

De houder heeft binnen de vastgestelde termijn aangetoond dat zij aan de voorwaarde voldoet. De houder heeft een aangepast pedagogisch beleidsplan toegestuurd met hierin de afwijktijden (de drie-uurs regeling). Uit het personeelsrooster en het interview met de manager blijkt dat het afwijken van de beroepskracht-kindratio conform de in het pedagogisch beleid beschreven drie-uurs regeling plaatsvindt.

### **Conclusie**

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet, na herstelaanbod, aan de eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Tijdens de inspectie is gezien en besproken met de locatiemanager dat de indeling in stamgroepen op het kindercentrum als volgt is:

- Ieniemienie's - maximaal 8 kinderen in de leeftijd van 0-2 jaar.
- Elmo's - maximaal 13 kinderen in de leeftijd van 0-2 jaar.
- Pino's - maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar
- Koekiemonsters - maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar.
- Grovers - maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen voldoet aan de eisen.

### **Schriftelijke toestemming opvang tweede stamgroep**

Er zijn kinderen die gebruik maken van twee stamgroepen; hierbij zijn er drie opties:

1. Kinderen die gebruik maken van zowel het kinderdagverblijf als van de naast gelegen peutersgroep van dezelfde houder met een ander LRK nummer. Deze kinderen hebben per opvangsoort een contract.
2. Het kan ook voorkomen door het ruilen van een dagdeel en/of het afnemen van een extra dagdeel dat kinderen gebruik maken van een andere stamgroep. Als dit aan de orde is geven ouders hier vooraf schriftelijke toestemming voor.
3. Kinderen die structureel gebruik maken van twee groepen. Bijvoorbeeld omdat er op de eigen stamgroep geen plek is of omdat de verticale groep op woensdag en vrijdag gesloten is. Ouders hebben hiervoor toestemming gegeven.

### **Conclusie**

Aan de beoordeelde eisen voor de stabiliteit van de opvang is voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (met de beroepskrachten)

- Observatie(s) (op locatie)
- Schriftelijke overeenkomst(en)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 29-06-2021)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Personeelsrooster
- Pedagogisch werkplan (DPO Dikkie Dik)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.  Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;

- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;

- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;

- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires.

Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : Dikkie Dik  
Website : <http://www.skpc.nl>  
Aantal kindplaatsen : 69  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder : Stichting Kinderopvang en Peuterspeelzaalwerk Culemborg  
Adres houder : Prijsseweg 45  
Postcode en plaats : 4105 LE Culemborg  
Website : [www.skpc.nl](http://www.skpc.nl)  
KvK nummer : 41059819  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid  
Adres : Postbus 1120  
Postcode en plaats : 6501 BC Nijmegen  
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44  
Onderzoek uitgevoerd door : C. van der Sligte

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Culemborg  
Adres : Postbus 136  
Postcode en plaats : 4100 AC Culemborg

### **Planning**

Datum inspectie : 17-06-2021  
Opstellen concept inspectierapport : 28-07-2021  
Zienswijze houder : Niet van toepassing

Vaststelling inspectierapport	: 03-08-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 04-08-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 04-08-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 18-08-2021

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.